

Kryteria i procedura awansu wewnętrznego na stanowisko profesora uczelni na Wydziale Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej UJ

Wewnętrzna procedura awansowa – postanowienia ogólne

§ 1

1. Awans nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora uczelni następuje po przeprowadzeniu wewnętrznej procedury awansowej zgodnie z zasadami określonymi w Statucie UJ oraz w niniejszym dokumencie.
2. Wewnętrzną procedurę awansową wszczyna Rektor na wniosek dziekana.
3. Do wewnętrznej procedury awansowej stosuje się odpowiednio postanowienia § 176 Statutu UJ właściwe dla procedury konkursowej.
4. Wewnętrzną procedurę awansową prowadzi Wydziałowa Komisja ds. Awansów.
5. Do zmiany stanowiska nauczyciela akademickiego w ramach wewnętrznej procedury awansowej niezbędne jest spełnienie kryteriów kwalifikacyjnych wskazanych w Statucie UJ, doprecyzowanych w niniejszym dokumencie.

Kryteria awansu wewnętrznego na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych

§ 2

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych i w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych powinien spełniać następujące kryteria kwalifikacyjne:
 - 1) posiadanie co najmniej stopnia doktora;
 - 2) znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej;
 - 3) osiągnięcia w pracy organizacyjnej;
 - 4) osiągnięcia w pracy dydaktycznej - wymóg ten nie dotyczy kandydatów w grupie pracowników badawczych.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych powinien posiadać znaczące osiągnięcia w pracy naukowej, które istotnie przyczyniają się do możliwie najwyższej oceny ewaluacyjnej dyscypliny reprezentowanej przez kandydata.
3. Nauczyciela akademickiego ubiegającego się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, obok posiadania osiągnięć naukowych określonych w ust. 2, powinno cechować zaangażowanie w pracę dydaktyczną, które istotnie przyczynia się do osiągnięcia możliwie najwyższej jakości kształcenia w reprezentowanej przez kandydata dyscyplinie.

§ 3

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych powinien wykazać się samodzielnością naukową oraz dorobkiem naukowym rozpoznawalnym w światowym środowisku naukowym – potwierdzonymi w recenzjach sporządzonych przez ekspertów spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Wymagane jest w szczególności, aby kandydat do awansu:

- 1) wykazał się dorobkiem naukowym udokumentowanym w postaci zwartego tematycznie cyklu publikacji przedstawiającego istotny wkład w badania w wybranej dyscyplinie naukowej;
 - 2) wykazał się rozpoznawalnością i pozycją w krajowym i międzynarodowym środowisku naukowym potwierdzonymi wysoką cytawalnością publikacji, wyróżnieniami naukowymi, nagrodami, zaproszeniami do wygłoszenia referatów na znaczących konferencjach;
 - 3) posiadał udokumentowane doświadczenie w zakresie kierowania grupą badawczą lub zewnętrznym grantem badawczym finansowanym przez ERC, NCN, NCBiR, FNP, etc.;
 - 4) odbył staż naukowy w zewnętrznych instytucjach naukowych lub prowadził badania we współpracy z zespołami zagranicznymi;
 - 5) brał udział w kształceniu kadr, tj. opiekował się jako promotor/promotor pomocniczy przynajmniej jednym doktorantem, który uzyskał stopień doktora lub którego zaawansowanie rozprawy doktorskiej wskazuje na możliwość uzyskania doktoratu w perspektywie dwóch lat, lub – w przypadku dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja – był promotorem prac magisterskich;
 - 6) prowadził wyróżniającą się działalność dydaktyczną (nie dotyczy kandydatów w grupie pracowników badawczych);
 - 7) prowadził wyróżniającą się działalność organizacyjną, np. był recenzentem w postępowaniach doktorskich i/lub habilitacyjnych, wniósł ważny wkład do rozwoju działalności dydaktycznej i edukacyjnej, brał aktywny udział w życiu akademickim Uczelni.
3. Od wymogu spełnienia jednego z kryteriów określonych w punktach 3-7 można odstąpić, jeśli kandydat spełnia z wysoką nadwyżką pozostałe kryteria awansu.
4. Kandydaci do awansu na stanowisko profesora/profesora uczelni w grupie pracowników badawczych powinni się legitymować osiągnięciami przekraczającymi w znacznym stopniu typowe wymagania stawiane kandydatom ubiegającym się o zatrudnienie na stanowisku profesora/profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

§ 4

Kryteria wskazane w § 3 w punktach 1-7 należy rozpatrywać łącznie z wymaganiami stawianymi nauczycielom akademickim podlegającym ocenie okresowej (Zarządzenie Rektora UJ z 4 stycznia 2021 roku oraz Załącznik nr 1), tj. w ocenie kandydata do awansu bezwzględnie konieczna jest pozytywna ocena działalności badawczej i dydaktycznej (ocena działalności dydaktycznej nie dotyczy kandydatów w grupie pracowników badawczych).

§ 5

Rozpatrując wniosek o awans Komisja Wydziałowa ds. Awansów bierze pod uwagę osiągnięcia kandydata z całego okresu aktywności zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem okresu zatrudnienia na Uniwersytecie Jagiellońskim na aktualnym stanowisku pracy.

Kryteria awansu wewnętrznego na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych

§ 6

Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych powinien spełniać następujące kryteria kwalifikacyjne:

- 1) posiadanie co najmniej stopnia doktora;
- 2) znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej z uwzględnieniem kształcenia kadry naukowej;
- 3) osiągnięcia w pracy organizacyjnej.

§ 7

1. Nauczyciela akademickiego ubiegającego się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych powinny cechować wyróżniające zaangażowanie w pracę dydaktyczną, wysokie umiejętności dydaktyczne potwierdzone w ankietach studenckich oraz znaczący wkład w podnoszenie jakości kształcenia na Wydziale.
2. Wymagane jest w szczególności, aby kandydat do awansu:
 - 1) posiadał wyróżniające się osiągnięcia w pracy dydaktycznej i popularyzacji nauki potwierdzone publikacjami (artykuły naukowe, podręczniki, skrypty i kursy e-learningowe) oraz opinią co najmniej jednego recenzenta spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego;
 - 2) posiadał osiągnięcia organizacyjne w zakresie dydaktyki oraz zdolność inicjowania i kierowania przedsięwzięciami promującymi dyscypliny naukowe uprawiane na Wydziale (współdziałal w organizacji konkursów przedmiotowych i olimpiad, prowadzone wykłady otwarte, współorganizacja festiwalu nauki, prowadzenie warsztatów dla szkół);
 - 3) brał udział w kształceniu kadr, w tym nauczycieli;
 - 4) posiadał 10-letnie doświadczenie zawodowe na stanowisku nauczyciela akademickiego;
 - 5) uzyskał w okresie ostatnich 5 lat średnią ocenę z ankiet studenckich znacznie przewyższającą średnią ocenę nauczycieli akademickich w Uczelni.

§ 8

Kryteria wskazane w § 7 w punktach 1-5 należy rozpatrywać łącznie z wymaganiami stawianymi nauczycielom akademickim podlegającym ocenie okresowej (Zarządzenie Rektora UJ z 4 stycznia 2021 roku oraz Załącznik 1), tj. w ocenie kandydata do awansu na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych bezwzględnie konieczna jest pozytywna ocena działalności dydaktycznej.

§ 9

Rozpatrując wniosek o awans Komisja Wydziałowa ds. Awansów bierze pod uwagę osiągnięcia kandydata z całego okresu aktywności zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem okresu zatrudnienia na Uniwersytecie Jagiellońskim na aktualnym stanowisku pracy.

Tok postępowania awansowego

§10

1. Z wnioskiem o awans na stanowisko profesora uczelni do Dziekana Wydziału występuje dyrektor instytutu, w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki będący kandydatem do awansu. Wniosek należy złożyć w terminie do 15 maja.
2. Dziekan Wydziału, po zasięgnięciu opinii Komisji Wydziałowej ds. Awansów, zwraca się do Rektora z wnioskiem o wszczęcie wewnętrznej procedury awansowej. Rektor podejmuje decyzję o wszczęciu lub odmowie wszczęcia procedury awansowej.
3. W wyniku decyzji o wszczęciu wewnętrznej procedury awansowej, Komisja Wydziałowa ds. Awansów (dalej jako „Komisja”) zwraca się o sporządzenie oceny dorobku naukowego,

dydaktycznego i organizacyjnego do recenzentów spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego reprezentujących tę samą lub pokrewną dyscyplinę naukową.

4. Opinię dotyczącą działalności dydaktycznej kandydata przygotowuje Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia.
5. W terminie do 3 miesięcy od dnia wszczęcia wewnętrznej procedury awansowej Komisja dokonuje oceny zgłoszonej kandydatury i na piśmie przedstawia jej wynik wraz z uzasadnieniem Dziekanowi Wydziału oraz kandydatowi.
6. Jeżeli w ocenie Komisji kandydat nie spełnia wymagań do awansu, Komisja występuje z wnioskiem o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej. Dziekan Wydziału informuje Radę Wydziału o wyniku oceny dokonanej przez Komisję i przekazuje Rektorowi wniosek Komisji.
7. W oparciu o pozytywny wynik oceny przeprowadzonej przez Komisję, Dziekan Wydziału występuje do Rady Wydziału o wyrażenie opinii w sprawie awansu kandydata na stanowisko profesora uczelni, przedstawiając uzasadnienie awansu.
8. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału Dziekan Wydziału występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie kandydata na stanowisku profesora uczelni. W przypadku uzyskania negatywnej opinii Rady Wydziału Dziekan Wydziału może wystąpić do Rektora z wnioskiem o awans kandydata lub o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej.

Załącznik nr 1

Kryteria okresowej oceny nauczycieli akademickich na Wydziale Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej UJ.

Opierając się na Zarządzeniu 113 Rektora UJ z 31.12.2019 roku, rekomendacją Wydziałowej Komisji ds. okresowej oceny nauczycieli akademickich jest, by warunkiem otrzymania pozytywnej oceny z działalności badawczej było spełnienie trzech z sześciu wymienionych poniżej kryteriów oceny, przy czym spełnienie kryterium wymienionego w punkcie 1 uznaje się za konieczne:

- 1) publikacje w czasopismach z listy MEN (w tym monografie)
- 2) granty
- 3) komercjalizacja badań (patenty)
- 4) współpraca międzynarodowa
- 5) kształcenie i promowanie kadry
- 6) działalność organizacyjna i promocyjna na rzecz dyscypliny (np.: udział w konferencjach, budowa infrastruktury badawczej, zewnętrzne nagrody, działalność w komisjach eksperckich, udział w pracach towarzystw naukowych)

Kryteria oceny:

- 1) Publikacje z punktacją czasopism wg. MEN i numerem RUJ i liczbą współautorów. Suma wszystkich cytowań w okresie ewaluacji i suma cytowań wymienionych publikacji.
Lista książek (ale nie podręczników czy popularnonaukowych opracowań), monografii lub rozdziałów w wydaniach zbiorowych opublikowanych lub oddanych do druku w okresie ewaluacji (nie uwzględnione wcześniej).
Punktację czasopism (200, 140, 100, 70, 40, 20, 5) jak i monografii (200, 80, 20) reguluje Rozporządzenie Ministra MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej z dnia 22 lutego 2019 r. (§ 12).
- 2) Granty krajowe i/lub międzynarodowe z ostatnich 4 lat (z podaniem roli: wykonawca, kierownik), liczba uczestników, zaangażowanych instytucji, kwota finansowania.

- 3) Komercjalizacja badań: przyjęte patenty międzynarodowe, krajowe, wdrożenia, znaki towarowe. Udział w międzynarodowych programach badawczych (charakter/rola udziału: przewodniczący, koordynator zadania, uczestnik), wspólne publikacje naukowe z wyszczególnieniem partnerów zagranicznych, komitety naukowe konferencji międzynarodowych, komitety czasopism naukowych z listy MNiSW, członkostwo w zagranicznych gremiach/komisjach naukowych i komitetach doradczych, staże naukowe.
- 4) Kształcenie kadry i promowanie kadry: opieka nad studentami II stopnia, pracami magisterskimi, doktorantami (w tym podać zakończone promocją), post-doc oraz recenzje, przewodniczenie w przewodach doktorskich, habilitacyjnych, profesorskich.
- 5) Działalność promocyjna i organizacyjna na rzecz dziedziny np. w: KEN, RDN, KPN, komitety PAN, zespołach koordynujących programy **IDUJ**. Działalność promocyjna obejmują różne aktywności np.: wykłady typu „Czwartki Naukowe” czy Akademia Fizyki, krótkie filmy, profesorowie przedstawiają istotę swoich badań, organizacja praktyk studenckich lub dla szkół, wyjazdy do szkół, publikacje popularnonaukowe.